

延边朝鲜族自治州农业农村局 연변조선족자치주농업농촌국

延边州农业农村局关于 “乡村CEO”有关情况的复函

省农业农村厅：

按照省农业农村厅人事处《关于协助提供有关情况的函》要求，延边州农业农村局精心组织落实，迅速将省厅部署要求转发至各县（市）农业农村局人事部门，请县（市）局共同协助提供有关情况并形成情况报告。现将有关情况报告如下：

一、乡村CEO基本情况

经延边州所辖八个县（市）局协助摸底调研，各县（市）目前均没有“乡村CEO”。据多数县市反映，现阶段乡村人才总体规模小、年龄结构偏大、经营管理水平偏低，暂时还不能满足乡村CEO的基本要求。

二、存在问题及困难

（一）缺乏乡村经营性人才。高层次人才引进难、留住难，复合型人才和高技能实用型人才短缺。

(二) 社会认可度不高。“乡村 CEO”作为一个新兴职业，社会认可度不高，在工作中可能会面临一些质疑和阻力。

三、对策及建议

(一) 加强人才培养机制。加大对返乡创业人士、大学生村官等的培训力度，提高他们的管理能力和业务水平。通过人才引进政策，吸引更多的优秀人才到乡村地区担任“乡村 CEO”。

(二) 提高社会认可度。加强宣传推广，提高社会对“乡村 CEO”职业的认识和了解；树立“乡村 CEO”典型，宣传他们的先进事迹和成功经验，营造良好的社会氛围；加强与社会各界的沟通交流，争取更多的支持和合作，共同推动乡村振兴。

(三) 大力支持返乡创业。为返乡创业人员提供良好的创业和就业平台。吸引返乡创业人员带资金、带团队、带项目、带技术等，聚集人才信息、创业机会等。

